

医院経営

転ばぬ先の 法律相談

Q スタッフから賃金や
残業代の未払いがあるの
で払ってほしいと言われ
ました。どうすればいい
でしょうか。

歯科医も従業員を雇う
限りは使用者ですから、
労働法規は守らないとい
けません。使用者は、労
働時間を適正に管理する
ため、すべての労働者に
ついて、労働日ごとの始
業・終業時刻を確認、記
録する義務があります。
歯科医院でもタイムカー
ドやICカードを使っ
て、従業員の出勤を管
理しているところも多い
でしょう。また、労働時
間の記録書類は3年間の
保存が義務付けられてい

第21回 未払い残業代 払う必要は？

速やかに支払いを、訴訟リスクも

ます(2020年4月以
降に支払われる給料債権
の消滅時効期間は2年か
ら3年に延長されまし

時間の記録書類や賃金台
帳と照合して未払いの有
無を確認する必要があります。
また、出退勤の管
理を従業員の自己申告で
行っている場合は、使用
者は労働時間の把握が適
正かどうか実態調査して
ください。そして未払い
があるなら速やかに支払
わなければなりません。
放置すると、最悪の場合
労働基準監督署から全従
業員に対して未払い賃金
を調査して支払うよう是
正指導を受けたり、従業
員から訴訟を起こされる
リスクがあります。

逆に使用者からみて、
従業員の請求内容に疑問
がある場合も考えられま
す。未払い賃金の問題
は、判例の蓄積も多く、
厚生労働省から重要な通
達が出されている分野で
もあります。その場合
は、弁護士に相談するこ
とをお勧めします。

(弁護士 楠晋一)



イラスト・辻井タカヒロ