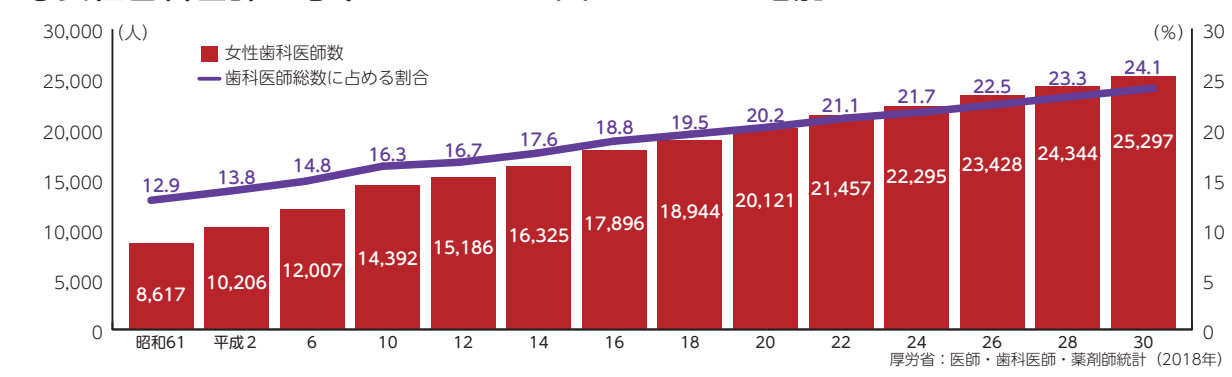


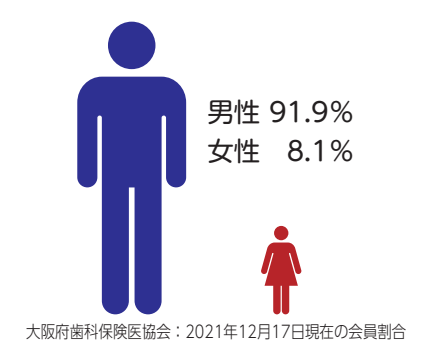
データでみる 女性歯科 医師の今

男性の歯科医師が診療に経営に奔走する——。そんな歯科のイメージも今は昔。女性歯科医師の割合は年々増加し、今や4人に一人に。これからの歯科医療の提供体制を支える上で、女性歯科医師が欠かせないことは言うに及びません。性別に左右されることなく歯科医師として働き続けるためには何が求められるのか。女性歯科医師をめぐる状況についてデータで紹介し

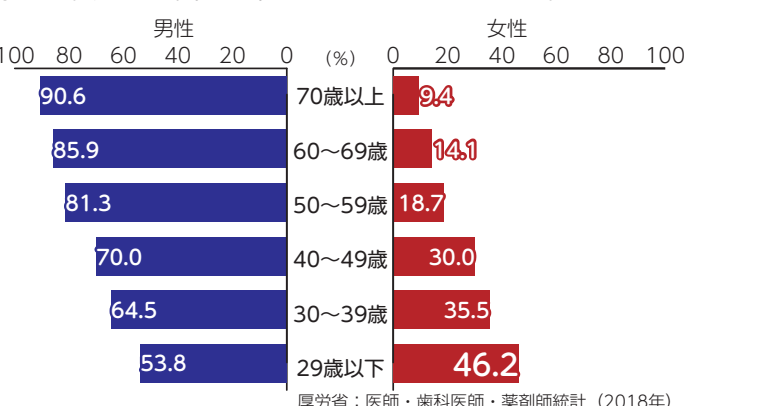
①女性歯科医師は毎年800~1000人のペースで増加



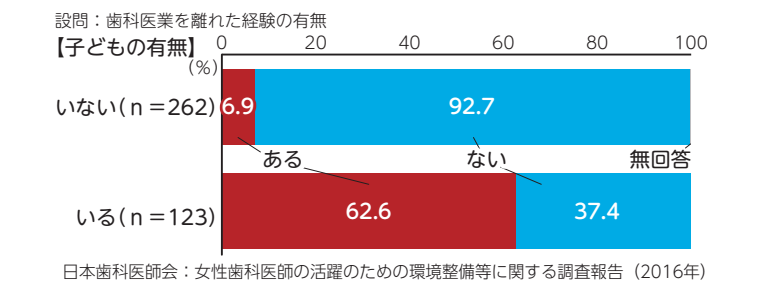
②会員の女性開業医は増加傾向も割合は8.1%



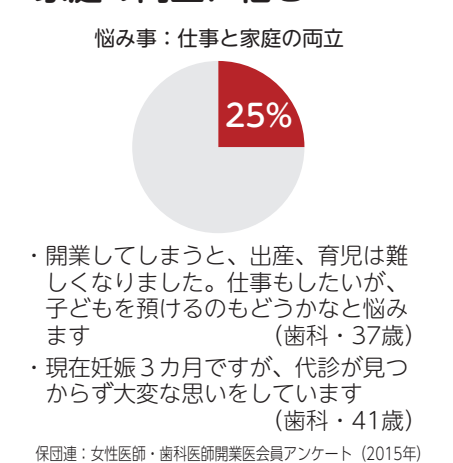
③20代の歯科医師の2人に一人は女性に



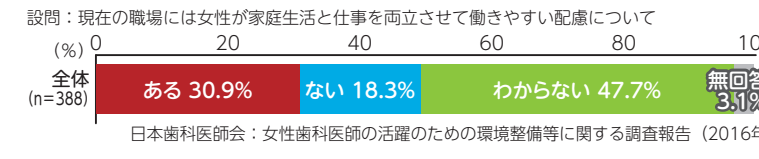
④子どもを持つ女性歯科医師の6割が離職を経験



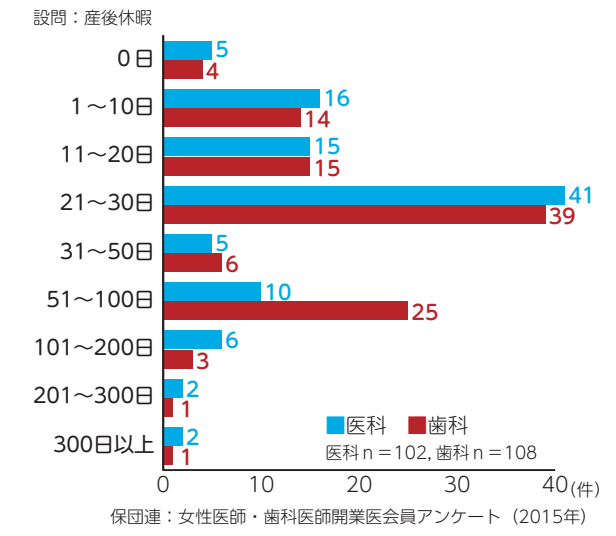
⑤4人に一人が仕事と家庭の両立に悩む



⑥2割が職場に働きやすさ「ない」



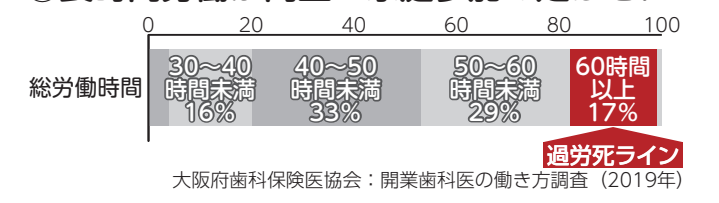
⑦出産時も休業できない開業医



⑧公的支援、性別役割分業の是正を望む声多数

- 女性医師・歯科医師の働く環境改善への意見
- ・病児保育、保育園の充実、仕事の環境と収入の安定さ (51歳・小児科)
 - ・事業主の出産育児休業制度を作ってほしい (69歳・歯科)
 - ・女性が働き続けるためには保育所、学童保育の施設が必須であると思います (73歳・内科)
 - ・男の理解が必要!! (60歳・内科)
 - ・一番大きいのは配偶者の支援・考え (50歳・歯科)

⑨長時間労働が両立・家庭参加の足かせに



⑩長時間労働の背景に低歯科医療費政策

	2000年	2019年	伸び率
国民医療費	30兆1418億円	44兆3895億円	47.3%
歯科医療費	2兆5569億円	3兆150億円	17.9%

⑪保団連は開業医のための支援制度を要望

1. 出産・傷病時の代診の確保についての実態調査
2. 国保の出産手当金・傷病手当金の法定給付
3. 必要な人が誰でも利用できる認可保育所の増設
4. 国の責任で病児・病後児保育の充実
5. 必要な社会保障財源の確保

低い歯科診療報酬の問題

玉川 女性歯科医の開業は男性に比べて少ないように思います。私の医院でも歯科衛生士などのスタッフが産休・育児で休みましたが、その代替要員を入れるのも大変でした。

高野 ほんとにそうですね。医療費が抑制され、歯科の保険点数が低すぎることは問題です。そのことが診療時間を長くすることに繋がっているのではないのでしょうか。

玉川 私の子どもたちの世代では、共働きや男性が子育てに参加するのは当たり前という感覚も広がってきています。

高野 10年ほど前までは、父親が子どもを歯医者に連れてくることはありませんでしたが、ここ数年前から土曜日は、ほとんど父親が連れてきます。共働きの世帯が増え、社会が変化してきているのは間違いありません。

玉川 女性に開業しにくいという傾向から学び、国家試験に合格して歯科医師になったのですから、医療人としての資質を信じ、国民に良質な医療を還元することに誇りを持って豊かな人生を歩んでほしいと思います。

玉川 これからも、次世代の女性歯科医の活躍できる環境を整備するために、高野先生にお力添えいただければと思います。高野先生ありがとうございました。

男女平等活躍先進国スウェーデンの女性歯科医事情

スウェーデンでは2007年以降、女性歯科医師の割合が男性を上回りはじめ、現在6割を占めています。診療時間が短いことが、女性歯科医師(男性歯科医よりも)の働きやすい理由の一つではないでしょうか。診療時間は午後4時または5時までが一般的で、土日の診療は決まっています。

労働者の権利意識が確立されているので、社会全体で労働時間の制限が進んでいます。午後5時にはきちんちの診療を終えるのが当たり前です(都市部ではもう少し長いようですが)、残業もありません。

逆に言えば、患者は治療を受けなくてもすぐに予約が取れないこともあるようです。その点では日本の方が「便利」なかもしれません。

進む性別役割分業の解消

NPPO法人「最先端のむし歯・歯周病予防を要求する会」(PSA) 理事長 **西真紀子**

スウェーデン・イェテボリ大学名誉教授 **ドーベン・ビルフヘッド**

スウェーデンでは2007年以降、女性歯科医師の割合が男性を上回りはじめ、現在6割を占めています。診療時間が短いことが、女性歯科医師(男性歯科医よりも)の働きやすい理由の一つではないでしょうか。診療時間は午後4時または5時までが一般的で、土日の診療は決まっています。

労働者の権利意識が確立されているので、社会全体で労働時間の制限が進んでいます。午後5時にはきちんちの診療を終えるのが当たり前です(都市部ではもう少し長いようですが)、残業もありません。

逆に言えば、患者は治療を受けなくてもすぐに予約が取れないこともあるようです。その点では日本の方が「便利」なかもしれません。

女性も開業

スウェーデンでは男女で開業の割合にそれほど違いはありません。しかしながら、私立歯科医院では男性歯科医師がより多く勤務し、公立歯科医院では女性歯科医師がより多く勤務しています。日本では親子で継承することが少なくありません。

男性も育児

スウェーデンは社会的な子育て支援制度が充実しています。「両親休暇」は子どもが8歳になるまで、両親合わせて480労働日(配偶者に譲ることのできる休日「バクオータ」)「マノータ」各60労働日を含み、男性が育児を取得して子育てすることが当たり前になっています。女性歯科医師が育児のため、キャリアを諦めることや仕事と家庭の両立に悩むことは少ないようです。歯科医師を養成するのに社会が負担する費用は少なくありません。女性歯科医師が活躍できないことは大きな社会的損失でしょう。

診療報酬

歯科医師が1日に診る患者は10人程度で、1人の患者に30分かけて治療します。処置にかかる診療報酬は日本の5~6倍あるので、経営のために「薄利多売」で数多くの患者を診療することはなく、長時間働く必要がありません。公立の歯科診療所が歯科医療機関の半数を占めており、歯科医師の大半は勤務医というのも特徴です。

偏る家事負担

日本は賃金に依存する傾向が強く、社会保障制度は不足しています。不足分は個人や家庭にのしかかっているのが現状です。女性が家事や育児、介護などの家庭内の無償労働を引き受けていることで、長時間労働を前提とする「男性ファースト型」の働き方が可能

長時間労働

日本では過労死を引き起こす異常な長時間労働が日常化しています。未だに1日8時間、週48時間労働を定める国際労働機関(ILO)1号条約を批准していません。労働基準法が定める「1日8時間、週40時間」を超えて働かせることができる36(さぶろく)協定によって時間外労働が横行しています。一方、ドイツやフランスでは残業規制や、小売店の深夜・休日営業を規制する法律によって長時間労働を規制しています。

少ない女性議員

政治分野の女性比率の低さも問題です。働き方など社会システムを改めるには政治の役割が非常に重要ですが、先の衆院選で女性議員の割合は増えませんでした。立憲選挙45人前回は入減、9.7パーセントで同0.4ポイント減。国際的にみても政治分野のジェンダーギャップ指数は147位でした。

ジェンダー平等の先進国で知られるスウェーデンなど北欧諸国では、女性が首相になっています。閣僚の半数が女性であるという点も珍しくありません。ジェンダー平等の解消には、国会議員が男女同数に近いことが前提条件といえるでしょう。

日本では政治や労働、家庭でジェンダー不平等が根付いており、女性の自己実現を阻んできました。各国が労働時間規制や手厚い社会保障制度を整備する中で、ジェンダー不平等を解消し、在り方を考えるときに、女性が置かれている立場から見直すことが重要で、今後の日本にとって大きな示唆となるでしょう。

ふくしま としお 1948年大阪市生まれ。京大大学院経済学研究科博士課程修了。経済統計学。共著書に「労働統計の国際比較」梓出版社、1993年、「格差社会の統計分析」北海道大学出版会、2009年など。

専修大学名誉教授 福島利夫氏

見直すのは「男性ファースト型」の働き方

国際的にみても日本のジェンダー平等の後は深刻です。世界経済フォーラム(WEF)が2021年に発表したジェンダーギャップ指数でも156カ国中、120位。専修大学名誉教授の福島利夫氏は、長時間労働を前提とする「男性ファースト型」の働き方を見直すことが、ジェンダー平等の働き方に繋がると指摘する。

と な っ て い ま す。

ヨーロッパでは男性の有給休暇取得率も100%が普通で、日本の様な「取得率」(2020年は56.6%)という概念はありません。ヨーロッパの多くの国では、保育園の費用も安く、給食も無料です。性別に関係なく働くことを支援する社会保障制度が整備されています。

業界紙・DM発送代行・宛名管理・宛名印刷

株式会社 **MJアシスト**

代表取締役 有地 彦 人

〒5502-0021
大阪府港区築港4丁目5-15
TEL 06-65573164 488
FAX 06-65586164 490

ただいま、ワクワク
ロケハン中!

20:22:01:01

ホームケア専門店

株式会社 **永山**

〒569-1032
高槻市宮之川原4-1-19
TEL 0120-0118418
FAX 0120-0118418

ひとみプリント

〒577-0843
東大阪市荒川2丁目1番11号
TEL 06-6224-3661
FAX 06-6224-3662

株式会社 関西共同印刷所 〒531-0076 大阪市北区大淀中3丁目15-5 TEL/06-6453-3651

株式会社 **永山**

〒569-1032
高槻市宮之川原4-1-19
TEL 0120-0118418
FAX 0120-0118418