



相互実習する参加者＝8月24日、大阪市内

「明日から自信をもって チェアサイドに」

バキューム実習 臨床学術部

臨床学術部は8月24日チェアサイド講習会バキューム実習をとimoto歯科医院(港区)で開催し、8人が参加した。富本昌之氏(協会副理事長)と衛生士2人が講師を務めた。

富本氏は冒頭、「たくさんある業界の中から歯科を選び罪をたいてくれてありがとございませう。歯科はやりがいのある業界です。診療の幅は

治療から管理と広がっており、快適な診療所づくりに心掛け、今日の実習を明日からの診療に役立ててほしい」と呼びかけた。

バキュームの基本操作や歯科の専門的な名称を映像で学び、2班に分かれ医師・アシスタント・患者のそれぞれを経験する相互実習を実施した。実際にチェアを使い、バキュームの当て方・姿勢、禁忌部位をおさへ、バキューム位置の確認をしながら自身の苦手な部位の練習をした。「全く初めてで、動めてから手探りで恐る恐るバキュームしていたが、明日から自信をもってチェアサイドに立てます」などの感想が寄せられた。

歯科医師合同の日常診療交流会が11月30日に開催されます。2年毎に開催され、学会や研究会の発表のように堅苦しくな

く、気楽に演題発表できる会です。日常診療の中で、工夫や考察を重ねた症例、話題提供となるような症例などを演題に意

図、気楽に演題発表できる会です。日常診療の中で、工夫や考察を重ねた症例、話題提供となるような症例などを演題に意

日常診療経験交流会・玉川尚美副実行委員長の呼びかけ文を紹介する。



副実行委員長
玉川 尚美

見交換、交流を図れるものです。先生方だけではなく、スタッフの方の発表、参加も大歓迎です。医科歯科共同ですので、普段なかなか聞く機会のない診療科の話題にも触れる機会にもなると思います。

また、記念企画として「口内・腸内細菌の意外なお仕事」健康長寿への道」をテーマにシンポジウムを予定しています。入江潤一郎先生(関西医科大学付属病院糖尿病科

診療教授)には、「これまでわかってきた腸内細菌と健康の科学」、植野高章先生(大阪医科薬科大学口腔外科教授)には、「口から始まる健康寿命」口内フローラ」を加えてお待ちしています。

「ここまでわかってきた腸内細菌と健康の科学」 「口から始まる健康寿命」口内フローラ」

記念講演のテーマ決まる 第10回日常診療経験交流会

第10回日常診療経験交流会

分科会・ポスターセッション演題募集要項

①外来診療の工夫、②在宅医療と介護、③その他(自由テーマ)として分科会発表かポスター発表とします。

発表 1演題につき20分(発表15分、質疑5分)

締切り 9月29日(月)(抄録原稿は10月14日まで)

演題発表者は、会員または会員との共同研究者、スタッフ等による共同研究の発表も受け付けます。審査などはしませんが、内容が営業活動に通じると実行委員会が判断したものは受け付けられません。

発表形式など詳細はTEL:06-6568-7731まで



9月5日号に同封

5 医院の 雇用対策を 考える

先の見えない人手不足にどう立ち向かうべきか。前編から引き続き、bloom総合事務所代表の加藤深雪特定社会保険労務士にお話を伺った。

働きやすい環境と 昇給で不満解消

不満をなくす方法としては、どのようなものがあるのでしょうか。代表的なところでは、子育て世代が働きやすい柔軟な時間設定があります。例えば、短時間正社員制度や時間単位有給休暇制度を導入すれば、子どものために早く帰らなければならぬ従業員も働きやすくなります。連日残業が発生すると疲弊して職場全体の空気がビリビリするので、交替で早帰りできるような早帰り制度を導入している医院もありま

いかに納得を得るか

昇給と賞与はどれくらいの額であれば不満がない、というのはあります。正直、何カ月なら不満がないというのは中々お答えが難しく、大幅な昇給をしても条件面はいつの間にか当たり前になりやすいため、「いかに納得してもらうか」を目指すプロセスだと認識していただければと思います。

ただそうは言っても、世間的な賃上げや物価高騰の波で皆シビアになっているので、少額でも定期昇給を行うことが重要です。昇給額は経営とのバランスを鑑みながら決定していければ良いと思いますが、ただ上

げるだけでは勿体なくて、「なぜそのような上げたのか」を説明すると納得感が格段に変わるので理由を付言しましょう。賞与はそもそも業績が良好な場合に出すという側面が強いので、説明によってより納得するというプロセスが大事になります。

鍵はコミュニケーション

退職を考え始めた理由で「人間関係」が3番目に多かったということです。人間関係への介入は難しいと思いますが、

職員同士の問題は職員同士で自己解決してもらうのが一番良いんです。一人ひとりの意見をそれぞれ聞いてみると、かなり時間が必要になりますし、従業員間で相反する意見が出てしまうと対処すべき問題が曖昧になり、さらに時間がかりま

中々掴みどころがないかもしれませんが、人間関係の基本はコミュニケーションなので、話をする機会を設けるといいます。具体的には、朝のミーティングや、月1回の職員会議など、コミュニケーションがとれる場所を設定しましょう。暑気払いや忘年会については、参加したくない人もいますので、やりたい雰囲気になったらやる程度が良いと思います。

連載「医院の雇用対策を考える」への感想はこちら



ドクターズ・ワインサロン

入場無料

プレミアムワイン試飲

世界中のワインが40種類以上試飲できる&超レアワインコーナー。

高級ワインが10~30%OFF

目玉企画

今回限りの特別販売になります。ぜひお越しください。

開催日 9月28日(日) 11:00~17:00(最終受付16:00)

会場 大阪府保険医協同組合5階 M&Dホール

同時開催

限定30名

イタリアン薬膳 が作れるようになるセミナー

時間 11:00~13:00

参加費 13,500円(税別)

申込みはこちら

