

衆院選での一票が左右

消費増税の行方と「損税」～富本経税部長に聞く

国内消費促す税制「改革」

(一面のつづき)

協会は、過去の消費増税が景気悪化や税収低迷を引き起こしたことを踏まえ、消費増税ではない税制の抜本改革を求めている。歴代政権は大企業・大資産家だけを過度に厚遇する税制「改革」を続けてきたが、景気は停滞したまま。心分の負担を求めて富の偏在を是正し、国内の消費を促すことが世界的な流れになっている。

各党の政策見極め選択を

消費増税の実施は正式に決まったわけではない。消費増税法には「景気条項」と呼ばれる付則があり、2014年の税率引き上げの条件として

消費増税をめぐる各党の態度	
民主	14年に8%、15年に10%に引き上げ
自民	14年に8%、15年に10%に引き上げ
公明	14年に8%、15年に10%に引き上げ
維新	消費増税法に「決まったことは受け入れる」(橋下徹代表)
みんな	「増税の前にやるべきことがある」が、「将来的な増税を一切認めないという立場は取らない」
生活第一	「消費増税は廃止」。無駄遣いの是正で財源確保
共産	大企業などに応分の負担を求め、消費税に頼らない税制を提案
社民	消費増税に反対し、不公平税制をただす

各党のマニフェストや政策などから作成

「経済成長率で名目3%、実質2%を目指す」としている。増税の是非は、衆院選後の政権が最終判断することになる。消費増税法に賛成した

民主党・自民・公明3党は、即時引き上げの立場だ。維新の会も、代表を務める橋下徹氏が「決まったことは受け入れる」と発言している通り、消費増税を認めている。みんなの党は「増税前にやるべきことがある」と述べているが、増税は否定しておらず、先か後かの違いではない。国民の生活が第一は、消費増税

得が1億円を超えれば所得負担率が減少する歪んだ累進課税の是正も不可欠である。欧米に比べて負担が軽い証券優遇税制は即時中止すべきだ。所得の再分配を通じて内需を喚起する税制構造への転換が求められる。

臨床学術部

患者接遇セミナー開く

苦情対応は人・場所・時間

臨床学術部は、水原道子氏(大手前女子短期大学准教授)を講師にスタッフ対象の患者接遇セミナーを9月23日、M&Dホールで開いた。医院の受付担当者を中心に80人の参加があった。

水原氏は、病院勤務の経験もあり患者への対応にも知識が豊富で、その経験から、医療業界の接遇はホテルの接遇とは少し違ふと述べ、地域性があり、言葉遣いなどもマニュアル通りではなく、人や地域に適応させることが必要であると指摘した。また、優しさ・明る

から信頼される存在になることが重要であるとのことである。現在は時代背景から「自己中心的でわがままな」患者30〜40代男性、60代の女性が要注意)が多く、不幸にしてクレームが起きたときは人を変え(年長者に)「場所を変え(ほかの患者をクレームにしないために)」

「時間をわく」対応を検討するため)の三つが重要であるとのことである。患者、受付役に分かれてロールプレイングを行うなど、和気あいあいとした雰囲気での講習会であった。参加者からは「今日のセミナーを活かして明日からの心構えを」との感想が寄せられた。(東住吉区・森啓)

スタッフ管理で交流

理念と話し合いが重要

北大阪地区は福原隼氏(吹田市開業)を話題提供者に「スタッフマネジメントの持論を見つければ」とスタッフマネジメントに関する交流会を9月30日、千里中央朝日阪急ビルで開いた。6月に北大阪地区会員を対象にアンケートをとった「スタッフマネジメント」の結果についても報告した。

福原氏はスタッフマネジメントの院長の行動特性をみるうえで、小規模診療所(スタッフ3人まで)、中規模診療所(4〜5人)、大規模診療所(6人以上)に分類した。小規模診療所は、家族的経営で院長の個人プレーが反映しており、「温情」型もしくは「成り行き」型が多いのが特徴。院長はスタッフに厳しく

対応できず、どのようにマネジメントをしてよいのか分からないところが多い。中規模診療所は、院長がスタッフとのミーティングを重視し、スタッフの成長や目標を設けてプロセスを支援しながら、何らかの形で評価をフィードバックしてやる気をおこさせている。大規模診療所は、中規模診療所にくわえスタッフの価値を認め協働作業をする「チームプレー」型になっている。交流会では各医院で困っていることについて意見交換した。「急にスタッフが休んで困った」「スタッフが突然辞めてしまった」「スタッフとのコミュニケーションがうまくとれない」など、どの医院でも直面している課題が多かった。理念を持ってスタッフと話し合い、育てて任せるのも院長の大切な仕事なのだと考えた。(吹田市・糠谷吉秀)

医療助成拡充求める

三島地区 市長方針に意見提出

三島地区は茨木市長が提案しているマニフェストの執行方針に対し、「住民福祉の増進」を基調に据えた責任ある行政運営を求めるとのパブリックコメントを9月21日、同市に提出した。社会保障分野では、子ども医療助成や健診制度の拡充などを要望。大規模開発については「住民参画の協議の下で慎重に検討すべき」とした。

「時間をわく」対応を検討するため)の三つが重要であるとのことである。患者、受付役に分かれてロールプレイングを行うなど、和気あいあいとした雰囲気での講習会であった。参加者からは「今日のセミナーを活かして明日からの心構えを」との感想が寄せられた。(東住吉区・森啓)

「時間をわく」対応を検討するため)の三つが重要であるとのことである。患者、受付役に分かれてロールプレイングを行うなど、和気あいあいとした雰囲気での講習会であった。参加者からは「今日のセミナーを活かして明日からの心構えを」との感想が寄せられた。(東住吉区・森啓)

「時間をわく」対応を検討するため)の三つが重要であるとのことである。患者、受付役に分かれてロールプレイングを行うなど、和気あいあいとした雰囲気での講習会であった。参加者からは「今日のセミナーを活かして明日からの心構えを」との感想が寄せられた。(東住吉区・森啓)

「時間をわく」対応を検討するため)の三つが重要であるとのことである。患者、受付役に分かれてロールプレイングを行うなど、和気あいあいとした雰囲気での講習会であった。参加者からは「今日のセミナーを活かして明日からの心構えを」との感想が寄せられた。(東住吉区・森啓)

「時間をわく」対応を検討するため)の三つが重要であるとのことである。患者、受付役に分かれてロールプレイングを行うなど、和気あいあいとした雰囲気での講習会であった。参加者からは「今日のセミナーを活かして明日からの心構えを」との感想が寄せられた。(東住吉区・森啓)

「時間をわく」対応を検討するため)の三つが重要であるとのことである。患者、受付役に分かれてロールプレイングを行うなど、和気あいあいとした雰囲気での講習会であった。参加者からは「今日のセミナーを活かして明日からの心構えを」との感想が寄せられた。(東住吉区・森啓)

「時間をわく」対応を検討するため)の三つが重要であるとのことである。患者、受付役に分かれてロールプレイングを行うなど、和気あいあいとした雰囲気での講習会であった。参加者からは「今日のセミナーを活かして明日からの心構えを」との感想が寄せられた。(東住吉区・森啓)

「時間をわく」対応を検討するため)の三つが重要であるとのことである。患者、受付役に分かれてロールプレイングを行うなど、和気あいあいとした雰囲気での講習会であった。参加者からは「今日のセミナーを活かして明日からの心構えを」との感想が寄せられた。(東住吉区・森啓)

「時間をわく」対応を検討するため)の三つが重要であるとのことである。患者、受付役に分かれてロールプレイングを行うなど、和気あいあいとした雰囲気での講習会であった。参加者からは「今日のセミナーを活かして明日からの心構えを」との感想が寄せられた。(東住吉区・森啓)

「時間をわく」対応を検討するため)の三つが重要であるとのことである。患者、受付役に分かれてロールプレイングを行うなど、和気あいあいとした雰囲気での講習会であった。参加者からは「今日のセミナーを活かして明日からの心構えを」との感想が寄せられた。(東住吉区・森啓)

大阪府保険医協同組合主催の第35回保険医まつりが10月6〜7日、マイドームおおさか(大阪市中央区)で開かれ、2日間、組合員や家族ら2300人が詰めかけた。医療・歯科材料の特売コーナーや、日本酒・ワインなどの試飲コーナーが人気で、参加者は特売品の

特売会や参加型企画が好評

品定めや銘酒の飲み比べを楽しんでいた。

今年、名称を「協同組合まつり」から「保険医まつり」に改め、医院のスタッフが登壇するウエディングドレスの「ブライダルファッションショー」を企画。舞台上のモデル姿に視線が注がれた。

スペシャルステージでは、テレビで活躍する「収納王子」ことコジマジックさんによるトークショーが注目を集めた。

セミナープログラムでは、大阪市東部・北部地区が合同で、フリーアナウンサーの池崎晴美氏を講師に「心をギュッとつかむ話し方」を開いた。



歯科の特売コーナーで品定めする参加者
=10月6日、マイドームおおさか

新卒・第二新卒DHの採用なら...

ハモNAVI 学校求人プラン

こんな歯科医院様へオススメ!! **Wのアピール!!** (リスナブルに) **長期掲載!!**

- 求人票を書くのが大変!
- 医院をもっとアピールしたい!
- 長期間の求人広告を出したい!

- ① 60校のDH養成学校へハモナビオリジナル「求人ファイル」設置!
- ② WEB上特設求人コーナー「新卒求人コーナー」開設!

第1回の締切りは **11月9日** まで

和田精密歯研グループ
ヒューマンリソース

詳しくはお電話か、ホームページをご覧ください

0800-111-4510 FAX.06-6393-3232

http://harmonic-net.co.jp/

ハモナビ 検索 クリック!