

矯正治療は鼻呼吸が重要 固定式拡大装置の有用性を解説

4月度生涯研修

歯科臨床学術部は4月24日、「開業医のための歯科矯正治療」をテーマに生涯研修講座をM&Dホールで開いた。保田好隆氏(元大阪大学歯学部歯科矯正学講座助教授、保田矯正歯科)が講師を



咬合異常の大きな原因の一つが「口呼吸」と語る保田好隆氏＝4月24日、M&Dホール

務め、118人が参加した。保田氏は始めに、咬合異常を引き起こす後天的な大きな原因の一つは「口呼吸」であり、鼻閉やアデノイドの肥大などによって発現し、長期にわたる習慣の結果、上顎骨や上顎歯列の狭窄、あるいは舌位の異常などが引き起こされ結果として、多種多様な咬合異常が発現すると述べた。

同氏の医院では矯正治療における第一期治療として口呼吸を鼻呼吸に改善する取り組みを行い、その治療には可撤性装置では同じ効果を得ることができない固定式急速拡大装置の効果と有用性について、症例も交えて、非常に丁寧に講演した。

そして、今まで、床装置のみで治療されている、あるいは手を付けずに放置されていたことが多かった学童期や永久歯列前期の矯正治療の重要性と治療の進め方について、

「保険でよい歯科」意見書
採択相次ぎ府下5割に迫る

協会の各地区と保険でよい歯科医療を大阪連絡会の意見書採択の取り組みが広がっている。大阪府下の市町村の3月議会では、保険でよい歯科医療の実現を求める意見書が高石市、阪南市、門真市で採択された。過半数の自治体採択まで5議会と迫っており、勢いを増している。

【保険でよい歯科医療】
大阪市、吹田市、池田市、摂津市、高槻市、羽曳野市、岸和田市、泉大津市、和泉市、高石市、津市、四條畷市、交野市、島本町、田尻町

【学校医療券】
大阪市、吹田市、箕面市、摂津市、泉大津市、和泉市、高石市、泉南市、門真市、寝屋川市、交野市

学校の各市区と保険でよい歯科医療を大阪連絡会の意見書採択の取り組みが広がっている。大阪府下の市町村の3月議会では、保険でよい歯科医療の実現を求める意見書が高石市、阪南市、門真市で採択された。過半数の自治体採択まで5議会と迫っており、勢いを増している。

の拡充を求める意見書は、泉大津市や泉南市、門真市など5市で相次いで採択され、採択自治体は12市に倍増した。府民と歯科関係者が一体となった大阪連絡会の取り組みのなかで、歯科医療の改善を求める府民の声が高まり、採択に結び付いている。

【保険でよい歯科医療】
大阪市、吹田市、池田市、摂津市、高槻市、羽曳野市、岸和田市、泉大津市、和泉市、高石市、津市、四條畷市、交野市、島本町、田尻町

【学校医療券】
大阪市、吹田市、箕面市、摂津市、泉大津市、和泉市、高石市、泉南市、門真市、寝屋川市、交野市

歯科医療を取り巻く情勢が厳しさを増すなか、医院経営を守る手段の一つとして、公的な助成制度に注目が集まっている。医院で活用できる制度について、桂好志郎氏(協会顧問社労士)に解説してもらった。

活用するポイントを確認しておきたい。
①受給要件に合わせるために、その場限りのことではないこと。院長の雇用管理の理念や方針に沿った助成金を対象にする(こと)。

②多忙な院長では時間と情報が不足し、専門家に委託することもあるが、信頼できる人かどうか見極めが必要である。不正に受給した社名公表は昨年の11月から全国の労働局で実施されている(こと)。

③多忙な院長では時間と情報が不足し、専門家に委託することもあるが、信頼できる人かどうか見極めが必要である。不正に受給した社名公表は昨年の11月から全国の労働局で実施されている(こと)。

④改正に注意が必要。また、助成金により申請窓口が異なる。

⑤「就業規則の定め」や「事前に提出した計画書」に基づいて行うなど、事前の準備が必要となる。また日頃の労働時間管理や賃金台帳が十分でない場合は、それが問題になることがある。

⑥「就業規則の定め」や「事前に提出した計画書」に基づいて行うなど、事前の準備が必要となる。また日頃の労働時間管理や賃金台帳が十分でない場合は、それが問題になることがある。



「アンケートを答えてください。もうなる助成金を紹介しませう」などのFAXや郵便物を受け取ったことはないだろうか。支給額も何十万円、

「次から次へ書類を求められ、職安へ行く時間など力がかかった」「助成金だけを目的に就業規則を作り、その後の労務管理で都合が生じた」などの声を聞く。助成金

「就業規則の定め」や「事前に提出した計画書」に基づいて行うなど、事前の準備が必要となる。また日頃の労働時間管理や賃金台帳が十分でない場合は、それが問題になることがある。

「就業規則の定め」や「事前に提出した計画書」に基づいて行うなど、事前の準備が必要となる。また日頃の労働時間管理や賃金台帳が十分でない場合は、それが問題になることがある。

「就業規則の定め」や「事前に提出した計画書」に基づいて行うなど、事前の準備が必要となる。また日頃の労働時間管理や賃金台帳が十分でない場合は、それが問題になることがある。

「就業規則の定め」や「事前に提出した計画書」に基づいて行うなど、事前の準備が必要となる。また日頃の労働時間管理や賃金台帳が十分でない場合は、それが問題になることがある。

「就業規則の定め」や「事前に提出した計画書」に基づいて行うなど、事前の準備が必要となる。また日頃の労働時間管理や賃金台帳が十分でない場合は、それが問題になることがある。

「就業規則の定め」や「事前に提出した計画書」に基づいて行うなど、事前の準備が必要となる。また日頃の労働時間管理や賃金台帳が十分でない場合は、それが問題になることがある。

正職員に転換で40万円支給

均衡待遇・正社員化推進奨励金

「就業規則の定め」や「事前に提出した計画書」に基づいて行うなど、事前の準備が必要となる。また日頃の労働時間管理や賃金台帳が十分でない場合は、それが問題になることがある。

「就業規則の定め」や「事前に提出した計画書」に基づいて行うなど、事前の準備が必要となる。また日頃の労働時間管理や賃金台帳が十分でない場合は、それが問題になることがある。

「就業規則の定め」や「事前に提出した計画書」に基づいて行うなど、事前の準備が必要となる。また日頃の労働時間管理や賃金台帳が十分でない場合は、それが問題になることがある。

「就業規則の定め」や「事前に提出した計画書」に基づいて行うなど、事前の準備が必要となる。また日頃の労働時間管理や賃金台帳が十分でない場合は、それが問題になることがある。

「就業規則の定め」や「事前に提出した計画書」に基づいて行うなど、事前の準備が必要となる。また日頃の労働時間管理や賃金台帳が十分でない場合は、それが問題になることがある。

「就業規則の定め」や「事前に提出した計画書」に基づいて行うなど、事前の準備が必要となる。また日頃の労働時間管理や賃金台帳が十分でない場合は、それが問題になることがある。

「就業規則の定め」や「事前に提出した計画書」に基づいて行うなど、事前の準備が必要となる。また日頃の労働時間管理や賃金台帳が十分でない場合は、それが問題になることがある。

「就業規則の定め」や「事前に提出した計画書」に基づいて行うなど、事前の準備が必要となる。また日頃の労働時間管理や賃金台帳が十分でない場合は、それが問題になることがある。

西端公敏氏が逝去
協会の前事務局長・西端公敏氏が4月17日、永眠された。69歳。1975年に協会の前身「歯科保険医の専任事務局長」となり、献身的に役員を補佐し、協会の礎を築いた最大の功労者であった。当時、開業歯科医の最大の悩みは徴税攻勢で、重点業種として法を無視した厳しい取り立てにさらされた。西端氏は、業者を不当な

徴税から守る民商活動の経験者で、会員に親身の相談で信頼を得、飛躍的な会員拡大で貢献した。今日の経税部署・社保研究部につながる協会の二枚看板、税・社保の要求と手づくりの機関紙を一人こなし苦闘は大変なものであった。

不運にも病魔に襲われ、2000年1月に退職後も次々と難病が重なった。苦しい闘病生活のなかにも、最後まで笑顔絶やさない強靱な精神を持つ人格者であった。(顧問・永田悦夫)

お申し込み～勤務まで

- STEP1 弊社エージェントとの面談(求職本登録の完了)
ご希望をお伺いし、求人票を提示いたします。
- STEP2 面接・見学(希望求人先とのマッチング)
エージェントが同行いたしますので安心下さい。
- STEP3 体験アルバイト実施(ご希望の方を対象とします)
体験アルバイトについては、給与+交通費が支給されます。
- STEP4 採用(ハーモニクからのご連絡)
不成立の場合は、新しい求人先をご紹介します。

ハーモニクネット

検索

転職・就職活動をお手伝いします!!

ヒューマンリソース

ハーモニク

和田精密歯研(株)グループ

- ◎ホームページ <http://harmonic-net.co.jp>
- ◎e-mail info@harmonic-net.co.jp
- ◎フリーコール 0800-111-4510(イー・じこと)

まずはお気軽にご相談下さい。(相談無料)

歯科医師

歯科衛生士

弊社では関西圏に登録医院300件以上の実績がございます。信頼のおけるエージェントがあなたに合った歯科医院をお探し致します。



(顧問・永田悦夫)

知っトク 医院経営

桂 好志郎・協会顧問社労士

①

「就業規則の定め」や「事前に提出した計画書」に基づいて行うなど、事前の準備が必要となる。また日頃の労働時間管理や賃金台帳が十分でない場合は、それが問題になることがある。

「就業規則の定め」や「事前に提出した計画書」に基づいて行うなど、事前の準備が必要となる。また日頃の労働時間管理や賃金台帳が十分でない場合は、それが問題になることがある。

「就業規則の定め」や「事前に提出した計画書」に基づいて行うなど、事前の準備が必要となる。また日頃の労働時間管理や賃金台帳が十分でない場合は、それが問題になることがある。

「就業規則の定め」や「事前に提出した計画書」に基づいて行うなど、事前の準備が必要となる。また日頃の労働時間管理や賃金台帳が十分でない場合は、それが問題になることがある。

「就業規則の定め」や「事前に提出した計画書」に基づいて行うなど、事前の準備が必要となる。また日頃の労働時間管理や賃金台帳が十分でない場合は、それが問題になることがある。

「就業規則の定め」や「事前に提出した計画書」に基づいて行うなど、事前の準備が必要となる。また日頃の労働時間管理や賃金台帳が十分でない場合は、それが問題になることがある。