

診療報酬改定めぐるとの論点

社保研究部

昨年11月21日に開かれた中医協診療報酬基本問題小委員会では5つの論点が整理されたが、12月12日の議論では、意見が分かれた指導管理料の問題や医療安全の評価の基準について改めて検討している。明らかになった事項の概要と問題点を解説する。

12月12日の中医協で明らかになったこと

P管理、口衛指を廃止し、歯科疾患の総合的管理に一本化

既存のP管理、口衛指は廃止し、口腔を1単位とした総合的な歯科疾患の管理において、一体的に評価することを検討している。

- ・患者に分かりやすい体系にする
- ・う蝕のみ、または歯周病のみを有している症例は少ない
- ・歯周病が重症化するに伴い、う蝕の本数が増加する
- ・う蝕あるいは歯周病の疾患別管理ではなく、口腔全体の疾患管理が重要

安全で安心できる総合的な歯科医療環境の整備に向けた取り組みを評価する際の要件で、下記の5つの施設基準とその院内掲示が提案された。

- ①緊急時に対応できる技術を習得している歯科医師等を配置していること
- ②偶発症等の緊急時に適切な初期対応等が可能な医療機器の設置を含む院内設備を有していること
- ③緊急時に患者の搬送を受け入れる病院、診療所

医療安全の取り組み評価で5つの施設基準と院内掲示義務

(図1) 参照

安全で安心できる総合的な歯科医療環境の整備に向けた取り組みを評価する際の要件で、下記の5つの施設基準とその院内掲示が提案された。

- ①緊急時に対応できる技術を習得している歯科医師等を配置していること
- ②偶発症等の緊急時に適切な初期対応等が可能な医療機器の設置を含む院内設備を有していること
- ③緊急時に患者の搬送を受け入れる病院、診療所

「総合的管理」と「医療安全評価」の問題点

歯科疾患の「総合的管理」が現場に混乱をもたらす

①本当に患者に分かりやすい体系か
②破綻した歯科疾患総合管理料への一本化
③「総合的管理」が現場に混乱をもたらす
④治療計画のありなし
⑤コースの二重管理
⑥患者の多様な医療要求が見えていない、机上論である。

(図2) 参照

図1 歯科疾患の総合的管理による治療の流れ(イメージ図)

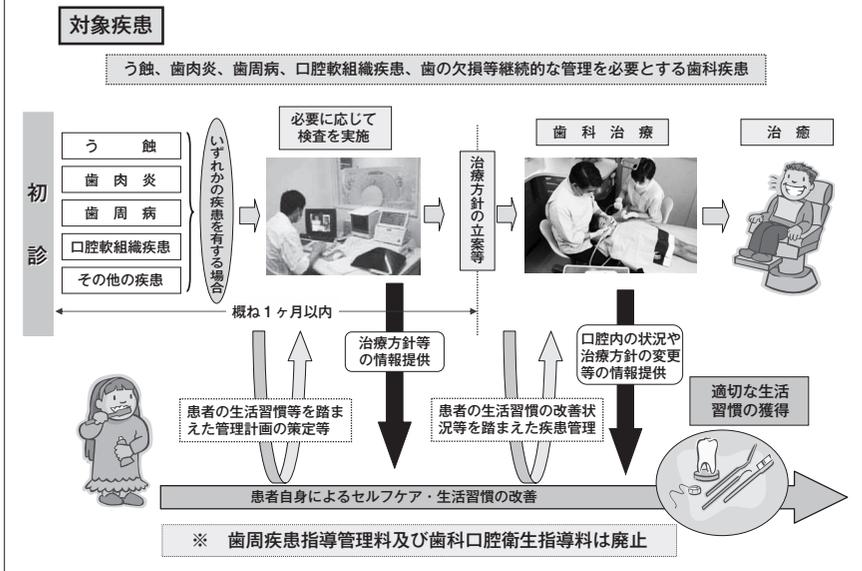
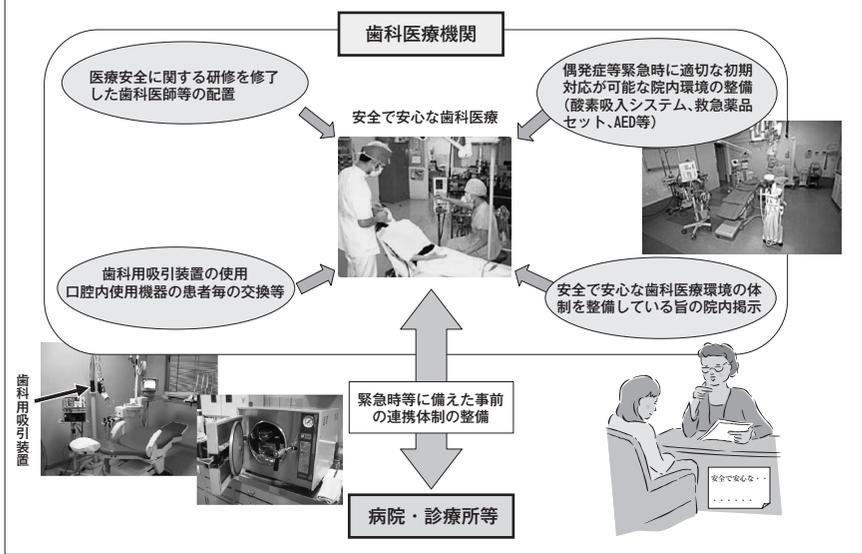


図2 安全で安心できる歯科医療環境の整備に向けた総合的な取組の例(イメージ図)



診療報酬改定に向けたパブコメの提出を
今までの中医協の案を見る限り厚労省および中
医協委員の関係者の方々は
本当に患者の立場に立
った医療を目指している
のではないといえる。
あくまでも国の医療費
抑制政策の流れに沿っ
て、財界や政府与党の立
場に立った医療改革をめ
ざして、その限られた財
源の中で論議をしている
だけである。

改定率は決まったが、
今後検討される点数の貼
り付け作業に対して声を
上げなければ、06年の改
定のように、名目の改定
率以上のマイナス改定に
見舞われる。実算定で
きない歯科疾患総合指導
料などに財源が割かれた
こと、費用弁償なき文書
提供の押し付け、普処や
備化の費用対価、「勝ち
組」への重点配分として
注ぎ込まれることにも
注ぎ込まれることにも
りかねない。
②実態離れた医療安全
評価
要件に5項目が挙げら
れているが、例えば、大
阪に21件ある地域歯科支
援病院が5項目のすべて
をクリアできることは到底
思えない。
中医協委員は病院歯科
を想定しているといっ
ているが、現実の医療体
制、設備、感染対策の診
療報酬加算、別途費用が
十分手当てされていない
のに、こういった案をど
うして先に出してやるの
かと疑いたくなる。
また、最近の医療安全
管理指針、マニュアルの
整備の義務化に伴ってま
ず安全な管理に対する
投資がかさむ中、すべて
の医療機関の自己責任に
押し付けようとしている
政府、中医協の政策に憤
りを感じる。

求人 ハーモニックにおまかせ下さい

歯科医師 衛生士 助手 技工士

優秀な人材をご紹介します

常勤、アルバイト、パートに関わらず
人材採用のお手伝いをさせていただきます。
弊社にて事前に面接済の求職者の中から
ご希望の条件と合う方を探し、ご紹介
致します。

ホームページ <http://harmonic-net.co.jp/index.html>

24時間受付 お気軽にお電話下さい

株式会社 **ハーモニック**
(和田精密グループ)

フリーコール イーレごと
TEL 0800-1114510
FAX 06-6393-3232

e-mail: osigoto@teeth.co.jp

担当: 下田
532-0002 大阪市淀川区東三国1丁目12-15
辻本ビル7F
有料職業紹介業 27-ユ-300406
一般労働者派遣業 般-27-06-0054