

“日常診”21日開催 糖尿病と歯周病の関係探る



「みんなきてや〜」 森啓副実 行委員長

療験交流会

「へー、もう4回目になるのか」

「シカ君、今回の御題はなんか知ってるか？」

「前回は食の話だったけど、イカ君、今回は？」

「今回は、糖尿病と歯周病の話らしい」

「あ、このポスターに書いてあるわ。糖尿病と歯

医師・歯科協会共催の第4回日常診療療験交流会が6月21日、保険医会館で開かれる。メインテーマは「真の医科歯科融合を目指して」糖尿病と歯周病の危険な関係。関西電力病院院長・清野裕氏と岡山大学大学院教授・高柴正悟氏の記念講演や分科会、ポスターセッションなど、多彩な催しがある。

周病の危険な関係」で「ほんまや、なにに、記念講演は岡山大学大学院医歯薬学総合研究科の高柴正悟教授と関電病院清野裕院長や」

「イカ君、えらい解説してくれてるなー」

「まあな、よく説明してて、副実行委員長に頼まれたから」

「糖尿病と歯周病の関係深いのか」

「僕には関係ないけど、イカ君には歯無いから」

「イカ君、すねるなや」

「ところで、シカ君、分科会の方は？」

「演題も大分集まってきたみたいやで、今年は他

府県からの参加もあるらしい」

「シカ君、僕らもいよいよメジャーになってきたな」

「イカ君、目潤んでるで」

「ところで、シカ君、瘦せた？」

「前回の食育&メタボの話聞いてからダイエットと言いたいところやけど、新型インフルエンザの影響で観光客減ってシカ煎餅食べてないねん」

新型インフル
対応も企画

「それは気の毒に、そうそうランチョンセミナーで、新型インフルエンザへの対応と今後にかす

解の促進」第4条「使用者は、労働者に提示する労働条件及び労働契約の内容について、労働者の理解を深めるようにするものである。」(平成20年3月1日施行)

上記が不十分だと思う使用者は、このことから始めてください。無用なトラブルを防止するだけでなく、職員の定着・や

悪循環を断ち切り 明日につながる 雇用管理

②

桂 好志郎 (桂労務社会保険総合事務所所長)



「職場は快適ですか、楽しいですか」と職員に質問したらどんな反応がありますか？

業務内容や作業手順等々は、具体的に指示していますが、それでもなお完全な業務の遂行については、職員の積極的な協力を必要とすることが多々あります。職務を遂行するにあたっては、院長の基本理念や方針に寄与、貢献するよう十分な注意を払い義務を果たすことを職員に求めるとしています。

仕事への意欲をもち、明るく何事にも進んで行動する職員に共通していることは、個人差はありますが、「仕事が楽しい」と感じていることだと思

「職場は快適ですか、楽しいですか」と職員に質問したらどんな反応がありますか？

業務内容や作業手順等々は、具体的に指示していますが、それでもなお完全な業務の遂行については、職員の積極的な協力を必要とすることが多々あります。職務を遂行するにあたっては、院長の基本理念や方針に寄与、貢献するよう十分な注意を払い義務を果たすことを職員に求めるとしています。

仕事への意欲をもち、明るく何事にも進んで行動する職員に共通していることは、個人差はありますが、「仕事が楽しい」と感じていることだと思

「職場は快適ですか、楽しいですか」と職員に質問したらどんな反応がありますか？

業務内容や作業手順等々は、具体的に指示していますが、それでもなお完全な業務の遂行については、職員の積極的な協力を必要とすることが多々あります。職務を遂行するにあたっては、院長の基本理念や方針に寄与、貢献するよう十分な注意を払い義務を果たすことを職員に求めるとしています。

仕事への意欲をもち、明るく何事にも進んで行動する職員に共通していることは、個人差はありますが、「仕事が楽しい」と感じていることだと思

「職場は快適ですか、楽しいですか」と職員に質問したらどんな反応がありますか？

業務内容や作業手順等々は、具体的に指示していますが、それでもなお完全な業務の遂行については、職員の積極的な協力を必要とすることが多々あります。職務を遂行するにあたっては、院長の基本理念や方針に寄与、貢献するよう十分な注意を払い義務を果たすことを職員に求めるとしています。

仕事への意欲をもち、明るく何事にも進んで行動する職員に共通していることは、個人差はありますが、「仕事が楽しい」と感じていることだと思

仕事への意欲を持つ鍵は… 「安心して働ける」という条件必要

れぞれ違いますが、「安心して働ける」という条件が整備されていることは共通しているように思います。仕事への意欲を引き出すためには、安心して働ける条件整備が不可欠だと思っています。

「法の定めを待つまでもなく、一度点検してみください」

「労働基準法」では

「労働契約の内容の理

「労働契約の内容の理

「労働契約の内容の理

「労働契約の内容の理

おおさか 反核平和のつどい

日時 6月27日(土)
午後2時30分～5時会場 M&Dホール
(保険医会館隣り)

内容

○第1部 報告「大阪反核平和医療人の会」結成に向けて

講師 大阪府保険医協会反核平和委員長・武田勝文氏

○第2部 記念講演「放射線障害からみた原爆症認定基準の在り方」

講師 (財)広島原爆被爆者援護事業団理事長・鎌田七男氏

申込 協会までご連絡ください

(Tel.06-6568-7731、担当/岡崎・西村)

共催 反核平和委員会/おおさか医科・歯科九条の会

教訓”(公衆衛生研究所副所長兼感染症部長の高橋和郎先生)というのもするらしいで

「これは、また今回も盛

るのかどうか、そのとき

の給与はどうするのか、

交通費はどのように支給

するのか、賞与の支給は

あるのかどうか、いつか

ら適用するのか、診療開

始30分前に出勤と口頭で

指示しながら、書面では

診療開始時刻を始業時刻

として記載、もっとひど

いのは、堂々と法律違反

の内容を丸写しというも

る気が違ってくる。医

院経営にも大きく貢献す

ることになるでしょう。

「労働契約書の締結時

や更新時：立場の違い、

りだくさんですなー」

「どうして、みなぎ

てやー」

今日のプログラムや分

科会演題発表テーマなど

詳細は6月5日号折り込

みチラシをご覧ください。

職歴が歯科医院のみの

歯科衛生士さんは多いと

思います。当然の結果で

すが、雇用管理に関する

基礎的な訓練・教育を受

ける機会が十分でなかつ

たのではないでしょう

か。

労働者と使用者が、

「労働すること」「賃金

を支払うこと」について

合意すると労働契約は成

立するのですが、その具

体的内容、付随義務とし

て、使用者の業務命令権

の根拠、職務専念義務、

誠実履行義務、職場秩序

義務、守秘義務等を職場

の実態に合わせて、わか

りやすく説明し理解・納

得してもらうための計画

をぜひ具体化していただ

さい。「これは職場」「こ

は仕事をすること」の

自覚は高まると思いま

す。

「労働すること」「賃金

を支払うこと」について

合意すると労働契約は成

立するのですが、その具

体的内容、付随義務とし

て、使用者の業務命令権

の根拠、職務専念義務、

誠実履行義務、職場秩序

義務、守秘義務等を職場

の実態に合わせて、わか

りやすく説明し理解・納

得してもらうための計画

をぜひ具体化していただ

300万コースを新設！ 例 41～45歳男性
582円/月払

割安な保険料で大きな保障が得られる

グループ保険 (団体定期生命保険)

安心

最高5000万円の高額保障
配偶者1000万円・子ども400万円コースあり

簡単

お申し込みは
申込書兼告知書の提出のみ
医師による診査はありません

還元

剰余金でれば配当金を支払い
年間保険料の一定割合を還元

自在

必要保障額の見直しが容易
1年更新型(自動更新)

保障額と月払い保険料表 (概算)

単位: 円

年 齢	～35	36～40	41～45	46～50	51～55	56～60	61～65	66～70
本人(組合員)								
保険金額	男性 5,200	7,050	9,700	14,400	21,750	31,700		
5,000万円	女性 3,100	5,350	6,700	9,300	12,850	15,800		
3,000万円	男性 3,120	4,230	5,820	8,640	13,050	19,020		
	女性 1,860	3,210	4,020	5,580	7,710	9,480		
300万円	男性 312	423	582	864	1,305	1,902	2,793	4,620
	女性 186	321	402	558	771	948	1,308	2,013
子ども	400万円	1人あたり 320	保険年齢	2歳6カ月超～	22歳6カ月以下			

※300万円～最高5,000万円保障あり ～75歳まで

※ご加入可否等の基準となる年齢は、加入日現在の保険年齢となります(更新日8月1日)

グループ保険の加入は、保険医協同組合の組合員であることが条件です。
詳細につきましては、パンフレット等で必ずご確認ください大阪府保険医協同組合 Tel.06-6568-2230 Fax.06-6568-7093
勤務医会員のグループ保険は保険医共済会へ Tel.06-6563-6681 Fax.06-6563-6632